

## Politique énergétique de la Westfälische Drahtindustrie GmbH

La Westfälische Drahtindustrie GmbH (WDI) s'est fixé pour objectif d'utiliser l'énergie avec parcimonie et de manière durable. La WDI s'efforce donc d'améliorer continuellement l'efficacité énergétique de l'entreprise afin de préserver les ressources naturelles et d'augmenter sa propre compétitivité.

Pour atteindre ces objectifs, un système de gestion de l'énergie conforme à la norme **DIN EN ISO 50001:2018** est mis en place dans toute l'entreprise et fait l'objet d'un développement continu.

Les principes suivants constituent la base du système de gestion de l'énergie de WDI :

- Obligation de respecter toutes les lois et réglementations relatives à l'énergie.
- La direction s'engage à fournir les ressources financières et humaines nécessaires au fonctionnement et à l'amélioration du système de gestion de l'énergie ainsi qu'à l'amélioration continue des performances énergétiques.
- Communication de la politique énergétique à tous les collaborateurs et aux tiers intéressés.
- Informer les fournisseurs et toutes les personnes travaillant pour l'organisation sur ces principes.
- Publication des objectifs stratégiques et opérationnels d'efficacité énergétique dans l'entreprise.
- Mesurer, enregistrer et analyser les principales consommations d'énergie afin d'identifier les possibilités d'amélioration et de les intégrer dans les processus de l'entreprise.
- Former et soutenir les employés dans la mise en œuvre de mesures d'économie d'énergie et encourager leur engagement.
- Promouvoir l'achat de produits et de services efficaces sur le plan énergétique et faire de l'efficacité énergétique un critère d'achat supplémentaire.
- La direction et les responsables de la gestion de l'énergie vérifient régulièrement si les exigences, la mise en œuvre et la mesurabilité des objectifs d'efficacité sont atteintes.

<b>Système de gestion de l'énergie WDI</b>	Champ d'application : WDI GmbH
Documentation	N° de rév. : 008 Page : 1 de 1
Crée : E. Acikgöz	Date : 01.02.2021