

Verhaltens- und Ethikkodex für Geschäftspartner der Westfälischen Drahtindustrie GmbH

Die Westfälischen Drahtindustrie GmbH (WDI) steht nach ihrem Selbstverständnis für Innovation, Verantwortung, Fairness und Kundenorientierung – Werte, an denen wir unser Verhalten als Unternehmen ausrichten. Die Einhaltung dieser Werte ist die Grundlage für moralisch einwandfreie Geschäftsbeziehungen. Wir verpflichten uns zu einer ehrlichen, integren und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Im Gegenzug erwarten wir dieselben hohen Verhaltensstandards auch von unseren Geschäftspartnern.

Der folgende Verhaltens- und Ethikkodex soll unsere Werte deutlich machen und dazu beitragen, dass unsere Erwartungen im Hinblick auf die Einhaltung der Gesetze und auf moralisch einwandfreies Handeln erfüllt werden.

1. Allgemeine Grundsätze, Recht und Gesetz

WDI und unsere Geschäftspartner verpflichten sich, alle geltenden Gesetze, Verordnungen, Vorschriften und Regeln in den Ländern, in denen wir tätig sind, einzuhalten.

2. Verbot von Korruption und anderen strafbaren Handlungen

Jegliche Form der Korruption, Bestechung, Erpressung, Betrug und sonstiger strafbarer Handlung ist nicht zu akzeptieren. Es darf insbesondere weder im In- noch im Ausland versucht werden, Geschäftspartner sowie Amtsträger unrechtmäßig zu beeinflussen, Geschenke auszutauschen oder sonstige Vorteile anzubieten. Entsprechendes gilt für die unzulässige Annahme von Vorteilen.

3. Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

WDI und unsere Geschäftspartner respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Menschenhandel ab und stellen keine Mitarbeiter ein, die nicht das in der jeweiligen Rechtsordnung geltende gesetzliche Mindestalter erreicht haben. Ferner verpflichten wir uns, den Grundsatz der Chancengleichheit bei der Auswahl und Förderung von Mitarbeitern zu beachten. Jegliche Benachteiligung aus Gründen des Alters, einer Behinderung, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, einer Schwangerschaft, der sexuellen Identität, der Staatsangehörigkeit, der Religion oder sonstiger Eigenschaften der Mitarbeiter ist zu unterlassen. Diskriminierendes Verhalten und sexuelle Belästigung werden nicht geduldet. Wir achten das Recht auf Koalitionsfreiheit der Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze. Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften sind weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

4. Arbeitszeit, Entlohnung und bezahlter Urlaub

Wir verpflichten uns, nationale Gesetze, Tarifverträge und sonstige Bestimmungen hinsichtlich Arbeitszeit, Entlohnung und bezahltem Urlaub einzuhalten.

5. Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz

Um im Einklang mit der Umwelt tätig zu sein und Gefährdungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden, sind alle geltenden gesundheits-, arbeits- und umweltschutzrelevanten Vorgaben einzuhalten.

6. Datenschutz

Der verantwortungsvolle Umgang mit personenbezogenen Daten ist Teil unserer sozialen Verantwortung. Bei der Verarbeitung der Daten wenden wir die Grundsätze von Transparenz, Zweckbindung, Datenminimierung und Speicherbegrenzung, Richtigkeit sowie Integrität und Vertraulichkeit an.

7. Einhaltung des Kartellrechts

Wir haben die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs zu beachten, insbesondere sind alle gesetzlichen Vorgaben des Kartellrechts einzuhalten.

8. Außenhandel

Wir haben die Regeln des Außenwirtschafts-, Steuer- und Zollrechts derjenigen Länder, in denen der Lieferant geschäftlich tätig wird, zu beachten.

9. Schutz von Betriebs - / Geschäftsgeheimnissen sowie Datenschutz

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie alle sonstigen vertraulichen Informationen sind streng geheim zu halten. Solche Informationen sind vor dem Einblick und der Weitergabe an Dritte in geeigneter Weise zu schützen. Bei der Verwendung persönlicher Daten ist der Schutz der Privatsphäre zu beachten und die Sicherheit dieser Daten zu gewährleisten.

10. Lieferkette

WDI und unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die Inhalte dieses Verhaltens- und Ethikkodex bei seinen jeweiligen Geschäftspartnern entsprechend zu befolgen und umzusetzen, soweit dies möglich ist.

11. Interne Kommunikation

Wir verpflichten uns, Mitarbeiter nicht zu benachteiligen, die Verstöße gegen den vorliegenden Verhaltens- und Ethikkodex direkt, unter Nichteinhaltung der üblichen Informationsketten, an die Geschäftsführung oder andere Aufsichtsgremien weiterleiten.

12. Umgang mit Fehlern

Es ist Teil unseres Selbstverständnisses, dass wir als Individuen und als Organisation aus Fehlern lernen. Daher pflegen wir einen transparenten und offenen Umgang mit Fehlern und teilen unsere Erfahrungen, um Weiterentwicklungen und Innovationen zu ermöglichen. Voraussetzung dafür ist, unsere Unternehmenskultur so zu gestalten, dass Fehlentscheidungen erkannt, besprochen und korrigiert werden. Es liegt an jedem von uns, Verantwortung zu übernehmen und ein Arbeitsumfeld zu schaffen – oder auch einzufordern -, in dem Mitarbeiter keine Hemmungen haben, mögliche Fehler anzusprechen. Wir behandeln Mitarbeiter, die Fehler offenlegen, fair und verantwortungsvoll.

Katja Pampus Wulf-Hendrik Pistorius

Januar 2025 | Westfälische Drahtindustrie GmbH