

Nachhaltigkeit - Ein integraler Bestandteil der WDI Unternehmenspolitik

Der sorgsame Umgang mit Ressourcen hat eine lange Tradition bei der WDI und das schon lange bevor der Begriff „Nachhaltigkeit“ in den allgemeinen Sprachgebrauch Eingang gefunden hat. Die Unternehmenspolitik der WDI sieht den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen nicht nur als eine ökonomische Selbstverständlichkeit an, sondern berücksichtigt auch jeweils die Bedeutung des Unternehmens und dessen Handeln auf die Bereiche Umwelt, Mitarbeiter, Lieferanten und Gesellschaft. Um dieser Verantwortung auch weiterhin gerecht zu werden, haben wir folgende Nachhaltigkeitspolitik verabschiedet:

- **Umwelt**

Als Europas führendes Drahtziehunternehmen trägt die WDI eine besondere Verantwortung für die Auswirkungen unseres Produktionsprozesses und unserer Fertigprodukte auf die Umwelt. Bei unseren Produkten und Prozessen verpflichten wir uns zu Umweltschutz, Abfallvermeidung und Energieeffizienz auf hohem Niveau und deren kontinuierlichen Verbesserung. Hierbei achten wir besonders auf einen ressourcenschonenden Umgang mit chemischen Produkten sowie einer dauerhaften Reduzierung des Einsatzes von fossilen Energien bzw. auf deren Ersatz durch erneuerbare Energien. Im besonderen Maße fühlt sich die WDI dem Ziel einer weltweiten Begrenzung von Treibhausgasemissionen verpflichtet und richtet u.a. ihre Investitionspolitik danach aus. In der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Produktionsstätten sehen wir einen wichtigen Beitrag, um die Dauerhaftigkeit unserer Produkte zu erhöhen und somit natürliche Ressourcen zu sparen und unseren Kunden zusätzlichen Nutzen zu stiften.

- **Mitarbeiter**

Die Mitarbeiter sind einerseits Ziel des nachhaltigen Arbeitens bei der WDI und andererseits Garant für die erfolgreiche Umsetzung der unternehmenspolitischen Nachhaltigkeitsziele.

Die Verantwortung des Unternehmens für das Wohl der Mitarbeiter und deren Familien wird bei der WDI sehr ernst genommen. Neben einer gerechten Entlohnung und einer über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehenden sozialen Absicherung stellen eine faire und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und Betriebsrat sowie die persönliche und berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter wichtige Faktoren in der Nachhaltigkeitspolitik der WDI dar.

Wir sind überzeugt, dass nur motivierte Mitarbeiter sich mit dem Unternehmen und dessen Produkten identifizieren können und somit einen wichtigen Garant für die erfolgreiche Umsetzung der Unternehmenspolitik u.a. im Bereich Qualität und Nachhaltigkeit darstellen.

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Die WDI sieht im Arbeits- und Gesundheitsschutz eine vorrangige Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern. Maßnahmen zur Vermeidung von Arbeitsunfällen werden aktiv betrieben und weiterentwickelt. WDI verpflichtet sich, durch Maßnahmen zur Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes eventuellen physischen und psychischen Belastungen der Mitarbeiter, die durch den Arbeitsplatz oder Arbeitsprozess entstehen, frühzeitig entgegenzutreten.



- **Lieferanten**

Um den Erfolg des nachhaltigen Arbeitens bei der WDI zu garantieren, ist es notwendig, dass sich alle Beteiligten in der Lieferkette an unsere Werte und Vorstellungen halten. Hierfür steht die WDI in engem Kontakt zu unseren Lieferanten und stellt sicher, dass die Nachhaltigkeitspolitik der WDI auch durch unsere Lieferanten vollumfänglich mitgetragen wird.

- **Gesellschaft**

Die WDI sieht sich als Teil der Gesellschaft und strebt ein gutes Verhältnis zu den unterschiedlichsten gesellschaftlichen Akteuren an. Besonders durch die Vielzahl der Unternehmensstandorte im Inland und Ausland nehmen wir die gesellschaftliche Rolle der WDI sehr ernst. Hierzu gehört nicht nur die selbstverständliche Einhaltung aller Verordnungen und Gesetze, sondern auch eine transparente und offene Kommunikation gegenüber allen staatlichen Stellen und der jeweiligen Nachbarschaft an den einzelnen Standorten der WDI.

Die Umsetzung der unternehmenspolitischen Grundsätze zur Nachhaltigkeit werden durch ein gemeinsames Verständnis der Mitarbeiter, des Betriebsrates, der Geschäftsführung sowie Aufsichtsrat und Gesellschafter der WDI kontinuierlich verfolgt und stellt somit die Grundlage für ein dauerhaftes und erfolgreiches Fortbestehen des Unternehmens dar.

Katja Pampus Wulf-Hendrik Pistorius

Januar 2025 | WDI Management